

Notulen MR De Kapstok Leerwerktrajecten

Datum: 29 maart 2017

Aanwezig: Jos Bulthuis, Mike Kruithof, Rob Kroeze, Frans Loohuis.

A.m.k: Ilon Hommels, Pim van den Bos.

Gedeelte van de vergadering aanwezig: Gerard Groeneweg.

1. Opening 15.00 uur	
2. Vaststellen agenda Het format van de agenda zal aangepast gaan worden. Punt 3 en 8 worden samengevoegd.	
3. Wie heeft er iets voor de rondvraag? Geen inbreng voor dit punt. N.a.v. de vorige vergadering: Rob heeft het WMS-zakboek besteld. Ze worden uitgedeeld aan de MR-leden.	
4. Notulen 25 januari 2017 Jos: we vragen de ouder van de Krabbenbosweg om per augustus a.s. zitting te nemen in de MR. Ilon neemt hierin het initiatief. Verder geen opmerkingen. De notulen worden goedgekeurd.	Ilon.
5. Mededelingen Op donderdag 20 april wordt de gezamenlijke GMR-MR bijeenkomst gehouden. Deze vindt plaats op 't Roessingh, van 16.00 uur tot 19.00 uur. Ieders aanwezigheid wordt zeer op prijs gesteld. Onderwerp van gesprek zal o.a. de reorganisatie zijn, waar wij die avond als leden van de MR ook inspraak op krijgen.	Allen.
– In het bijzijn van MT (Gerard Groeneweg): De gesprekken voor de functie van praktijkbegeleider zijn nu gaande. Er was enig rumoer rondom het twee schalen naar boven of naar beneden kunnen solliciteren. Onder het personeel heerst er sowieso onrust. Als de keuze straks definitief is, zullen er mensen blij zijn, maar velen zullen er ook teleurgesteld zijn. Daar zal zorgvuldig mee omgegaan moeten worden. Als team moeten we elkaar steunen. De functie van praktijkbegeleider is nu helder omschreven. In de toekomst komt er meer verantwoordelijkheid bij de clusters te liggen. Gezamenlijk gaan leerkrachten en praktijkbegeleiders vorm geven aan het onderwijs. De clusters moeten vanaf de werkvloer opgebouwd worden. De clusters dienen maatschappelijk relevant te zijn. Het is de bedoeling dat er vanaf 1-8-2017 gewerkt gaat worden met de nieuwe clusters.	

<ul style="list-style-type: none"> - Duurzame inzetbaarheid. Hoe krijgt dit vorm op De Kapstok? We moeten met elkaar voor elkaar zorgen. Kleine teams kunnen op dit vlak veel toevoegen. Laat de regie bij de werknemers. - Normjaartaak; Taakbelasting/Taakomvang: deze staat begin schooljaar 2017-2018 op de agenda. - LVS, IRIS, Presentis? Voor de AGL is er een LVS. Daar wordt al een jaar in gewerkt, gelinkt aan Parnassys. Het kost veel geld en tijd, maar levert nog geen resultaat op. In het nieuwe schooljaar 2017-2018 zal er gebruik gemaakt worden van Presentis. <p style="margin-left: 40px;">Vanaf 1 april komt er een nieuwe verzuimregistratie. Het gaat daarbij om het 'harde' verzuim. Gerard gaat Daniël Bonomo vragen om een Autoclean net en Tuindorp net registratiesysteem op te zetten.</p>	Gerard
<p>6. Ingekomen stukken</p> <ul style="list-style-type: none"> - De MR basiscursus is onder de aandacht gebracht. - Samenwerking met Stichting Opstap naar Werk. Hoe krijgt deze samenwerking vorm? De MR wil graag meer informatie hieromtrent, aangezien deze samenwerking personele en facilitaire gevolgen met zich mee kan brengen. - Vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon van de stichting heeft haar jaarverslag uitgebracht. Krijgen we als MR ook een verslag van onze vertrouwenspersoon? Wanneer start de procedure voor de opvolging van de huidige vertrouwenspersoon? 	
<p>7. Conform jaarplanning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financieel beleid: meerjarenbegroting. De MR heeft deze nog niet ontvangen. - Personeelsbeleid: taakbeleid. Hoe staat het met de normjaartaak? De MR heeft geen stukken aangeleverd gekregen. 	
<p>8. Rondvraag Geen</p>	
<p>9. Sluiting 16.25 uur sluiting. Notulant: Frans Loohuis</p>	